

TINE Torget 08 oktober 2010

TINE SA er årets vinner av den prestisjetunge prisen ICF Prism Award for selskapets målrettede satsing på coaching som ledelsesstrategi. De siste års vinnere er IBM, BBC og NASA. – Gratulerer til hele TINE, og mest av alt til kompetente ildsjeler som har utviklet coaching-ferdigheter hos mange ledere i TINE, sier konsernsjef Hanne Refsholt.

Det er verdens hovedorganisasjon for coaching, ICF (International Coach Federation), som står bak prisen. Hvert år tildeles den to bedrifter, organisasjoner eller institusjoner som har utmerket seg spesielt og vist enestående resultater ved en coachende lederstil.

ICF om Prism Award:

*- The prestigious International Prism Award recognizes organizations that have enhanced excellence and business achievement through their commitment to coaching as a leadership strategy.*

### **Resultat av fem års satsing**

TINE startet sin satsing på coaching i 2005. Kurset "Positiv endring – coachende lederstil" ble holdt første gang året etter. Konsernledelsen ivret sterkt for prosjektet og var selv blant de første til å gjennomføre kurset. Alle regionale ledergrupper og fellesfunksjonsledere fulgte deretter, og i dag har 400 ledere deltatt på kurset, som består av en todagers oppstartssamling, samt 10-20 timer individuell coaching.

Samtidig har TINE utdannet 13 egne coacher. Dette har gjort det mulig å tilby interncoach til alle nye ledere og prosjektledere, alle ledere som deltar i et treningsprogram, alle ansatte som er i omstilling, seniorer som en forberedelse til milepælsamtalen og langtidssykemeldte. Coachene er utdannet ved Adler International Learning. Adler-instituttet er blant de første til å gratulere:

*- The Prism Award is a recognition of TINE's dedication to the ideals of the coaching profession, championing of executive and organizational coaching, and introduction of the coach approach for leaders in Norway, sier Linda J. Page, president ved Adler International Learning.*

### **Første nordiske vinner**

TINE SA blir nå den første nordiske vinner av ICF Prism Award. Listen over tidligere prisvinnere inkluderer flere internasjonale størrelser:

2009 - ibm.com (Nord-Amerika) og Solaglas Windowcare (Storbritannia)

2008 - British Broadcasting Corporation (BBC) og SYSCO Food Services of Canada

2007 - NASA (APPEL 4-D Systems) og Deloitte and Touche

2006 - University of Texas at Dallas (UTD) og Verizon Business

2005 - IBM og MCI

Den 29. oktober skrives TINE SA til toppen av denne listen i en seremoni under ICFs

årskonferanse i Fort Worth, Texas. TINE vil være representert for å motta prisen ved Sikke Næsheim, direktør Personal, Kompetanse og Virksomhetsstyring og Sonja Iversen, spesialrådgiver TPK og coach.

### **Tre priser på tre år**

Dette er den tredje prisen TINE mottar på like mange år for måten de har innført ledelsesstrategien. Hanne Refsholt mottok høsten 2008 en pris for kurset "Positiv endring – coachende lederstil", for gjennom sin ledelse å ha fremmet coachingferdigheter og et coachende tenkesett i hele TINEs organisasjon. I fjor fikk Sonja Iversen ved TINE Personal og kompetanse og Ole Petter Ottersen ved Ottersen & Gitsø AS, pris for arbeidet med leder- og organisasjonscoaching. Begge prisene ble utstedt av University of Toronto og Adler International Learning.

TINEs mål med satsingen på coaching er bedre trivsel, bedre ledelse og enda bedre prestasjoner, for å få et enda bedre resultat. Relasjonsorientering, oppgaveorientering og endringsorientering er sentrale ledelsekriterier i TINE. Med denne prestisjetunge prisen, har satsingen ført TINE inn i det ypperste internasjonale selskap.

Med vennlig hilsen

Sonja Iversen,  
Spesialrådgiver og Coach  
TINE Personal og kompetanse  
Tlf.mob: +47 901 92 110

-----  
TINE SA  
Christian Frederiks plass 6  
Pb. 25  
0051 OSLO

[www.tine.no](http://www.tine.no)